

KENDRION N.V.

VERHALTENSKODEX

VERSION NOVEMBER 2020

“[...] Wenn Sie Werte haben, bevor Sie eintreten, sollten Sie diese aufschreiben. Und wenn Sie auf etwas stoßen, was sich falsch anfühlt, falsch riecht, falsch aussieht und Sie darauf warten, dass sich jemand darum kümmert, möchte ich Sie daran erinnern: Sie sind die Person, auf die Sie warten. Wir sind nie weiter als eine Entscheidung davon entfernt, etwas zu tun. [...]”

1. EINLEITUNG

Wir arbeiten **The Kendrion Way!** ein inspirierendes Motto im Herzen des Unternehmens Kendrion: *“Ein globales **TEAM** von Aktor- **SPEZIALISTEN**, mit dem **MUT** zu handeln, der Neugier zu **LERNEN** und sich **AUSZUTAUSCHEN**, dem Zutrauen, aus **FEHLERN** und Erfolgen zu lernen sowie für **FEEDBACK** offen zu sein”.*

Um **The Kendrion Way!** mit Leben zu erfüllen brauchen wir eine Kultur, in der wir Unternehmenswerten wie Mut, Flexibilität, Integrität und Innovation positiv gegenüberstehen. Unsere Werte untermauern unser gesamtes Tun.

Der Zweck dieses Verhaltenskodex ist es, die Werte des Unternehmens - insbesondere den Wert Integrität - weiter zu entwickeln und zu verankern.

Der Verhaltenskodex bietet Orientierung für unsere unternehmerischen Entscheidungen und stellt ethische Prinzipien für unser unternehmerisches Handeln bereit. An unternehmerische Entscheidungen sollten Sie immer hohe ethische Standards anlegen. Der Verhaltenskodex beschreibt das Verhalten, das wir von unseren Mitarbeiter*innen* erwarten. Der Verhaltenskodex ist mehr als eine Sammlung von Regeln. Orientiert am Wert „Integrität“ enthält der Verhaltenskodex klare und allgemeingültige Standards und das erwartete Verhalten.

* Anmerkung: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird künftig nur die männliche Form „Mitarbeiter“ etc. verwendet; die Mitarbeiterinnen sind dabei natürlich mitgedacht.

Der Verhaltenskodex gilt für alle. Alle Mitarbeiter, Geschäftsführer oder Führungskräfte in einem Kendrion-Unternehmen müssen sich an den Verhaltenskodex halten. Selbständige Unternehmer, die in unserem Auftrag oder Namen arbeiten, müssen sich an den Verhaltenskodex halten, wenn sie in unserem Auftrag oder Namen handeln.

Dies ist Ihr Verhaltenskodex, und er ist relevant für Sie. Verstehen Sie ihn. Leben Sie danach. Kommunizieren Sie ihn. Handeln Sie danach, was ethisch richtig und legal ist, nicht bequem. Zusammen arbeiten wir **The Kendrion Way!**

Wenn Sie Fragen zum Verhaltenskodex haben, wenden Sie sich bitte an ein Mitglied des Compliance-Ausschusses.

Der Compliance-Ausschuss besteht aus dem Internal Audit and Risk Manager, dem Chief Financial Officer (CFO), dem Personalwesen der Kendrion-Gruppe und dem General Counsel | Compliance Officer. Die Kontaktadressen finden sich in unserem Intranet unter ‚Rechte und Compliance‘.

2. UNSERE VERPFLICHTUNGEN

2.1 Unsere Mitarbeiter

Wir streben eine Kultur nachhaltig hoher Leistung an und stärken ein Umfeld, das alle in die Lage versetzt, ihr Potenzial voll auszuschöpfen. Unsere Mitarbeiter und die Kultur, die wir unterstützen, sind für die Erreichung unserer Ziele entscheidend. Wir fördern eine offene, diverse und inklusive Atmosphäre, um eine ausgesprochen diverse Belegschaft anzuziehen, zu motivieren und zu binden.

Diverse und inklusive Teams machen unser Unternehmen agiler, kreativer und innovativer. Die richtige Mischung von Mitarbeitern in den richtigen Jobs und mit den richtigen Fähigkeiten fördert eine bessere Entscheidungsfindung und unterstützt das nachhaltige Wachstum unseres Unternehmens.

Bei Kendrion herrschen gleiche Chancen auf persönliche Anerkennung und Karriereentwicklung, unabhängig vom persönlichen Hintergrund oder Glauben. Dasselbe gilt für die Rekrutierung neuer Mitarbeiter. Diskriminierung oder Belästigung wird in keiner Form toleriert.

Kendrion akzeptiert kein Handeln, Benehmen oder Verhalten, das respektlos, erniedrigend, einschüchternd oder in irgendeiner Weise feindselig oder unangemessen ist. Handlungen, Wörter, Witze oder Kommentare im Zusammenhang mit dem Hintergrund, Glauben oder einem anderen (geschützten) Merkmal wie Geschlecht, Alter oder Religion werden nicht toleriert.

Seien Sie sensibel für Verhaltensweisen, die in einer Kultur akzeptiert sein mögen, in einer anderen aber nicht. Lassen Sie es nicht durchgehen, wenn Sie das Verhalten einer Person als respektlos, einschüchternd oder auf andere Weise unangemessen empfinden.

Prüfen Sie sich selbst:

- Beeinflussen Ihre persönlichen Vorurteile oder Vorlieben Ihre Entscheidung(en)?
- Haben Sie sensible oder vertrauliche Informationen diskret behandelt?
- Haben Sie potenziell beleidigende oder spekulative Informationen verbreitet?
- Haben Sie das unangemessene Verhalten einer anderen Person angesprochen?

2.2 Unsere Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftskontakte

Kendrion ist ein geschätzter Partner einiger Weltmarktführer in den Sparten Automotive und Industrial, wenn es um die Entwicklung und Produktion komplexer elektromagnetischer Komponenten und maßgeschneiderter Systeme geht.

Wir schätzen unsere vertrauensvollen Geschäftskontakte, bauen auf sie und wollen weiterhin hochwertige elektromagnetische Systeme und Komponenten entwickeln und produzieren sowie unseren Kunden auf der ganzen Welt eine langfristige und nachhaltige Wertschöpfung bieten.

Die Verantwortung für nachhaltige Beschaffung, Produktion und Geschäftsführung ist fest in unserer Innovationskultur verankert.

Sie sollten Ihre Aufgaben stets mit professioneller Integrität wahrnehmen und dabei zugleich die Interessen der Gesellschaft, der Mitarbeiter, der Aktionäre sowie anderer Interessengruppen von Kendrion gebührend und angemessen berücksichtigen.

2.3 Unsere Aktionäre

Bei konsequenter Umsetzung unserer strategischen Absicht, Umsatz und Ertrag nachhaltig zu steigern und unser Geschäft gemäß anerkannter Prinzipien guter Unternehmensführung zu leiten, setzen wir uns dafür ein, den Unternehmenswert zu generieren und zu steigern.

In regelmäßigen Abständen liefern wir unseren Aktionären verlässliche Informationen über Aktivitäten, die finanzielle Situation und die Performance von Kendrion.

2.4 Gesellschaft

Nachhaltige Wertschöpfung ist ein wichtiges strategisches Ziel von Kendrion. Mit unserer Strategie der Nachhaltigkeit konzentrieren wir uns auf drei Säulen der Wertschöpfung: Natürliches Kapital, Sozial- und Humankapital sowie verantwortliches Geschäftsgebaren. Die Säule Natürliches Kapital ist fokussiert auf die Verbesserung unserer Umweltperformance und unseren Ehrgeiz, den ökologischen Fußabdruck zu minimieren.

Kontaktpflege zu Kommunen ist eines der wichtigen Themen unserer Säule Sozial- und Humankapital. Kendrion pflegt enge Verbindungen zu den Kommunen, in denen das Unternehmen aktiv ist, und bemüht sich durch offenen Dialog und konstruktive Zusammenarbeit sowie durch Kendrions nachhaltiges Engagement als Arbeitgeber vor Ort und guter Nachbar um eine Anpassung an lokale Gegebenheiten.

Wir stärken das wirtschaftliche und gesellschaftliche Wohlergehen der Kommunen durch starkes Engagement vor Ort und die Unterstützung von sozialen Entwicklungsprojekten.

2.5 Compliance

Kendrion ist verpflichtet, alle jeweils anwendbaren Gesetze und Bestimmungen einzuhalten. Wir erwarten, dass Sie sich bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit mit den anwendbaren Gesetzen und Bestimmungen vertraut machen. Eine Missachtung der anwendbaren Gesetze und Bestimmungen kann unserem Unternehmen großen Schaden zufügen und uns sowie unseren Mitarbeitern (Straf-)Anzeigen und Strafzahlungen einhandeln.

Die Grundregel lautet, dass Sie sofort Ihren direkten Vorgesetzten oder Geschäftsleiter informieren, wenn Sie von einer Sache erfahren, die zu einer Verletzung anwendbarer Gesetze und Bestimmungen führen könnte. Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder Geschäftsleiter aber auch, wenn Sie nicht sicher sind, wie anwendbare Gesetze oder Bestimmungen zu verstehen sind.

2.5.1 Bestechung und Korruption

Kendrion toleriert weder Bestechung noch jegliche andere Form von Korruption. Bestechung kann das Angebot, die Zusage oder die Leistung von Zahlungen oder sonstigen Vorteilen für eine Person (einschließlich Regierungsmitarbeiter oder Beamte) zur unangemessenen Beeinflussung eines Unternehmensergebnisses (z.B. des Auswahlverfahrens oder einer anderen Entscheidung der Regierung oder des Unternehmens) beinhalten.

Bestechung und Korruption können direkt oder indirekt durch dritte Parteien wie Agenten, Händler oder Partner erfolgen. Sie dürfen weder direkt noch indirekt Personen (einschließlich Regierungsmitarbeitern) einen unangemessenen (finanziellen) Vorteil versprechen, um dadurch Geschäfte oder Dienstleistungen zu gewinnen oder zu behalten.

Entsprechend sind Sie nicht befugt, Zahlungen oder Vorteile anzunehmen, wenn diese gewährt wurden, um ein Unternehmensergebnis zu beeinflussen oder einen geschäftlichen Vorteil zu erzielen.

Sorgen Sie dafür, dass die Menschen in Ihrem Arbeitsumfeld wissen, dass Bestechung und Korruption nicht akzeptabel sind. Die Augen vor einem Verdacht auf Bestechlichkeit und Korruption zu verschließen kann auch dazu führen, dass Kendrion oder Sie persönlich haftbar gemacht werden.

Denken Sie daran, dass selbst haltlose oder unbewiesene Behauptungen von Bestechlichkeit oder Korruption den Ruf und das Geschäft schädigen können.

Sie müssen mit Disziplinarmaßnahmen, Entlassung, Strafverfolgung und möglicherweise Verhaftung rechnen, wenn Sie in Bestechlichkeit und Korruption verwickelt sind. Akzeptieren Sie keine Kompromisse, wenn es um Bestechlichkeit geht!

Prüfen Sie sich selbst:

- Kennen Sie unsere Regeln zur Verhinderung von Bestechlichkeit und Korruption? Sie finden dieses Regelwerk in unserem Intranet.
- Wäre es Ihnen peinlich, wenn Sie Ihrem Vorgesetzten oder anderen Kollegen gegenüber erklären müssten, was Sie getan haben?
- Haben Sie die Pflicht zur Weiterleitung oder Dokumentation oder andere interne Kontrollmechanismen umgangen?

2.5.2 Geschenke und Bewirtung

Geschenke und Bewirtung dürfen niemals die Integrität Ihrer geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen und weder für Kendrion noch für Sie Verpflichtungen nach sich ziehen. Geschäftliche Entscheidungen sollten auf rechtmäßigen Erwägungen und nicht auf persönlichen Vorteilen beruhen. Wenn Sie beeinflusst werden oder jemanden beeinflussen, müssen Sie mit rechtlichen oder disziplinarischen Maßnahmen bzw. Entlassung rechnen.

Die gelegentliche Annahme von Geschenken kann zur Entwicklung von Geschäftsbeziehungen geeignet sein. Die Annahme von Geschenken sollte jedoch immer auf angemessene und in gutem Glauben erfolgte Ausgaben beschränkt und nicht übertrieben sein oder in anderer Weise die allgemein anerkannten Regeln der Höflichkeit übersteigen.

Geschenke dürfen nie in Form von Bargeld oder Zahlungsmitteläquivalenten angenommen werden. Lehnen Sie ein Geschenk ab, wenn Sie sich unwohl dabei fühlen, einer anderen Person von der Annahme des Geschenks zu erzählen.

Dasselbe gilt für das Geben von Geschenken.

Lesen Sie unsere Anti-Bestechungs- und Anti-Korruptionsrichtlinien im Intranet; dieses Regelwerk bietet Standards und detaillierte Hinweise zu Geschenken und Bewirtung.

Das Geben und Annehmen von Geschenken wirft bei Amtsträgern besondere Fragen auf. Wenn es um Ihr Verhältnis zu Amtsträgern und zum Geben und Annehmen von Geschenken geht, sollten Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten wenden. Ehepartnern, Familienmitgliedern oder Gästen von Amtsträgern dürfen Sie keine Geschenke machen.

Prüfen Sie sich selbst:

- Haben Sie sich an unsere Standards und Regeln zur Verhinderung von Bestechlichkeit und Korruption gehalten? Sie finden dieses Regelwerk in unserem Intranet.
- Ist der Zeitpunkt des Geschenks sensibel (z.B. während Vertragsverhandlungen)?
- Würde die Annahme eines Geschenks Ihnen das Gefühl geben, eine Verpflichtung einzugehen?
- Wäre es Ihnen peinlich oder unangenehm, wenn Sie Ihrem Vorgesetzten oder anderen Kollegen erklären müssten, dass Sie ein Geschenk angenommen haben?

2.5.3 Interessenskonflikte

Sie müssen jeglichen tatsächlichen oder möglichen Interessenskonflikt vermeiden. Ein Interessenskonflikt tritt dann ein, wenn persönliche Interessen Ihre Motivation für geschäftliche Entscheidungen beeinflussen oder dies von anderen so wahrgenommen werden könnte. Ihre Entscheidungen dürfen nicht durch persönliche und private Erwägungen beeinflusst werden. Ein Interessenskonflikt kann Ihren Ruf und/oder den Ihrer Kollegen ebenso gefährden wie den Ruf des Unternehmens Kendrion.

Wenn Ihnen eine Sache auffällt, die Ihre geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnte oder vielleicht entsprechend wahrgenommen wird, sollten Sie Ihren Vorgesetzten oder Geschäftsführer unmittelbar davon in Kenntnis setzen. Informieren Sie Ihren Vorgesetzten oder Geschäftsführer aber auch, wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen.

Handeln Sie im Umgang mit Geschäftsbeziehungen unvoreingenommen und professionell!

Prüfen Sie sich selbst:

- Nutzen Sie Ihre Position für persönliche Vorteile?
- Spüren Sie eine Verpflichtung aufgrund Ihres Verhältnisses zu einer Partei, die mit Kendrion Geschäfte macht?
- Könnte die Situation die korrekte Ausübung Ihrer Tätigkeit beeinträchtigen?
- Könnten andere sich die Frage stellen, ob sie gerecht behandelt wurden?

2.5.4 Integrität der Finanzberichterstattung

Die Integrität unserer Finanzberichterstattung ist entscheidend für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit. Unsere Finanzdaten und entsprechenden Unterlagen müssen die zugrundeliegenden Transaktionen gemäß etablierter Grundsätze der Rechnungslegung genau widerspiegeln.

Sie sollten kein Verhalten an den Tag legen und keine Vorkehrungen treffen, die zu einer falschen oder irreführenden Eintragung in irgendwelchen Unterlagen führen, ihre Spesenabrechnungen eingeschlossen. Sie sollten Ihre (Trans)aktionen genau und transparent dokumentieren. Es werden keine Gelder oder Vermögenswerte ohne Aufzeichnung eingerichtet oder gehalten.

2.6 Schutz von Vermögenswerten und Informationen

2.6.1 Vermögenswerte von Kendrion

Zu den Vermögenswerten von Kendrion zählen materielle Vermögenswerte wie z.B. Büros, Büroeinrichtung und Büromaterial, Kommunikationseinrichtungen und Zubehör (z.B. Laptops, Mobiltelefone und andere Geräte) sowie immaterielle Vermögenswerte wie z.B. Daten (Akten), Technologie, Knowhow, Geschäftsgeheimnisse und anderes geistiges Eigentum. Die Vermögenswerte von Kendrion sind wertvoll und müssen ordnungsgemäß erhalten, gemanagt und geschützt werden.

Sie sind verantwortlich für den Schutz der Vermögenswerte von Kendrion und müssen diese angemessen und verantwortungsvoll einsetzen. Die Vermögenswerte von Kendrion sind ausschließlich zur Erreichung der Ziele von Kendrion und nicht zum persönlichen Nutzen einzusetzen.

2.6.2 Geistiges Eigentum (Intellektuell Property, IP)

IP-Rechte, darunter Rechte an Knowhow und Entwicklungen, Handelsnamen, Markennamen, Datenbanken, Patenten und Betriebsgeheimnissen in Bezug auf Kendrions Geschäftsbetrieb und Technologien, gehören zu den wertvollsten Vermögenswerten von Kendrion. Sie müssen unser geistiges Eigentum ordnungsgemäß schützen und die internen Prozesse befolgen, die zum Schutz und zur Erhaltung unseres geistigen Eigentums entwickelt wurden.

Sie sollten geistiges Eigentum oder andere Informationen von Kendrion nicht auf einem Computer, Laptop, Gerät oder anderem Zubehör speichern, das nicht Kendrion gehört oder unter dessen Kontrolle steht. Entsprechend darf geistiges Eigentum von Dritten nicht verletzt werden. Wenn geistiges Eigentum von Dritten nicht respektiert wird, könnte dies schwerwiegende (finanzielle) Konsequenzen haben, ob der Verstoß beabsichtigt war oder nicht. Die Vermeidung von IP-Verstößen erfordert große Sorgfalt und eine strenge Orientierung an internen Prozessen und vorbildlichen Verfahren (unter anderem bezüglich der Verwendung von Inhalten Dritter).

2.6.3 IT und Kommunikationseinrichtungen

Zu IT und Kommunikationseinrichtungen gehören Laptops, Mobiltelefone und andere Geräte. Sie sollten hohe ethische Standards anwenden und sicherstellen, dass Sie sich an unsere internen Richtlinien und Sicherheitsanforderungen halten, wenn Sie IT- und Kommunikationseinrichtungen von Kendrion benutzen. Eine unsachgemäße Nutzung dieser Einrichtungen könnte illegal sein und Kendrion schaden. Sie dürfen kein pornographisches, rassistisches oder anderes beleidigendes oder abstoßendes Material hochladen, herunterladen, versenden oder ansehen.

2.6.4 Vertrauliche und geschützte Informationen

Informationen sind ein wertvoller Vermögenswert von Kendrion. Sie sind dafür verantwortlich, vertrauliche, geschützte und andere wesentliche oder sensible Informationen über Kendrion zu schützen. Im Einklang mit unseren vertraglichen Verpflichtungen schützen Sie auch die Vertraulichkeit von Informationen, die unsere Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftskontakte uns überlassen haben.

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die ausschließlich unserem Unternehmen gehören und Kendrion einen Wettbewerbsvorteil verschaffen oder verschaffen könnten. Es sind Informationen, die zum Verlust eines Wettbewerbsvorteils führen könnten, wenn sie öffentlich bekannt würden. Diese Art von Information darf niemandem außerhalb von

Kendrion zugänglich gemacht werden. Sie müssen sich stets Ihrer Verantwortung bewusst bleiben, vertrauliche und geschützte Informationen auch vertraulich zu behandeln.

Prüfen Sie sich selbst:

- Haben Sie vertrauliche und geschützte Informationen durch ein Passwort geschützt?
- Werden vertrauliche und geschützte Dokumente in einer abgeschlossenen Schreibtischschublade oder einem Schrank aufbewahrt, bevor Sie Ihren Arbeitsplatz verlassen?
- Teilen Sie vertrauliche und geschützte Informationen mit Ihren Kollegen nur bei Bedarf?
- Sind Sie achtsam, wenn Sie über vertrauliche Informationen in der Öffentlichkeit sprechen?

2.7 Kommunikation und Soziale Medien

Sie sind Botschafter der Marke Kendrion. Sorgen Sie immer dafür, dass Ihre Kommunikation notwendig und angemessen ist. Eine unangemessene, ungenaue oder sorglose Kommunikation kann ernste Risiken für den Ruf und die Haftung von Ihnen, Ihren Kollegen und/oder Kendrion nach sich ziehen.

Für Ihre geschäftlichen Kommunikation soll gelten:

- Führen Sie nicht in die Irre!
- Verbreiten Sie keine Spekulationen!
- Führen Sie keine „lockeren Gespräche“ über sensible oder vertrauliche Dinge!

Wir wissen, dass Sie sich als Profi, Experte oder Innovator durch soziale Medien noch besser vernetzen können. Wir kennen aber auch die Gefahren sozialer Medien.

Zu den Grundregeln für die Nutzung sozialer Medien gehört:

- **Seien Sie rücksichtsvoll** – wenn Sie eine Nachricht posten, denken Sie dabei an den richtigen Ton.
- **Seien Sie umsichtig** – verhalten Sie sich nicht unangemessen und schenken Sie den Interessen von Kendrion, unseren Kunden und Lieferanten sowie von Ihren Kollegen die gebührende Aufmerksamkeit.
- **Seien Sie selektiv** – im Falle von Twitter sollten Sie nicht zögern, Tweets von wenig vertrauenswürdigen Quellen oder Spammern nicht mehr zu folgen. In ähnlicher Weise können Sie bei Xing, WeChat, LinkedIn und anderen Online-Netzwerken Einladungen von Personen, die Sie nicht kennen oder denen Sie nicht vertrauen, gerne ignorieren.
- **Seien Sie aufmerksam** – überlegen Sie, wie Sie sich präsentieren. Die Grenzen zwischen privat und öffentlich, persönlich und beruflich sind in sozialen Netzwerken fließend.
- **Nutzen Sie Ihre Urteilskraft** – wenn Sie dabei sind etwas zu posten, bei dem Sie kein absolut gutes Gefühl haben, **überdenken Sie Ihre Entscheidung noch einmal**. Scheuen Sie sich nicht, dies mit Ihrem direkten Vorgesetzten zu besprechen.

3. EINHALTEN DES VERHALTENSKODEX

Für Kendrion ist es von großer Wichtigkeit, dass jeder Mitarbeiter und selbständige Unternehmer, jeder Geschäftsführer und Vorgesetzte in einem Unternehmen von Kendrion die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Geschäftsgrundsätze und die damit verbundenen internen Regelungen versteht, einhält und kommuniziert. Der Verhaltenskodex ist von elementarer Bedeutung dafür, wie wir unser Geschäft führen, und danach zu leben ist entscheidend für unseren weiteren Erfolg. Der Verhaltenskodex sollte Ihr Verhalten bei der Ausübung Ihrer geschäftlichen Tätigkeit zu jedem Zeitpunkt leiten.

Wie in der Einleitung erwähnt, setzt der Verhaltenskodex Leitlinien für unsere geschäftlichen Entscheidungen und bietet Beispiele für ethisches Verhalten. An unternehmerische Entscheidungen sollten Sie immer hohe ethische Standards anlegen.

Es liegt in der Verantwortung der Führungsebene von Kendrion, mit gutem Beispiel voranzugehen und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter über den Verhaltenskodex informiert werden und in Einklang mit dem Geist und dem Buchstaben des Verhaltenskodex handeln.

Der Verhaltenskodex bietet keine fertigen Lösungen für jeden denkbaren Zweifelsfall. Stattdessen formuliert der Verhaltenskodex Mindeststandards des Verhaltens und bietet Orientierung im Umgang mit ethischen Dilemmas. Denken Sie daran, dass Dilemmas diskutiert werden müssen: niemand bei Kendrion sollte damit allein gelassen werden.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder verwandte interne Richtlinien können ernste Konsequenzen nach sich ziehen, einschließlich Disziplinarmaßnahmen, Entlassung und in bestimmten Fällen Gefängnisstrafe.

Prüfen Sie sich selbst:

- Wenn Sie unsicher sind, ob eine bestimmte Handlung, Entscheidung oder ein Verhalten nach dem Verhaltenskodex oder verwandten internen Richtlinien akzeptabel ist, stellen Sie sich auf die Probe und beantworten Sie die folgenden Fragen:
 - **Sind Sie zu 100% sicher, dass es Ihnen nicht peinlich oder unangenehm wäre, wenn Ihr Vorgesetzter oder andere Kollegen von der Handlung, Entscheidung oder dem Verhalten wüssten?**
 - *Denken Sie an unsere Werte und Ihre eigenen Werte und Ansprüche und wie sich diese zum Dilemma verhalten. Überlegen Sie, wie sich andere Optionen anfühlen würden.*
 - **Wäre Ihre Handlung, Entscheidung oder Ihr Verhalten geeignet, auf der Titelseite einer Zeitung zu erscheinen?**
 - *Versuchen Sie sich vorzustellen, wie andere reagieren würden, wenn Ihre Handlung, Entscheidung oder Ihr Verhalten Ihren Kollegen oder Freunden bekannt würde.*
 - **Sind Sie zu 100% sicher, dass Sie sich nicht auf dünnem Eis bewegen?**
 - *Überlegen Sie sich die Konsequenzen, wenn alle täten, was Sie gerade vorhaben.*
- Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen NEIN lautet, lassen Sie es bleiben und besprechen Sie das weitere Vorgehen mit Ihrem Vorgesetzten.

4. MELDEN VON VERSTÖßEN

Kendrion ermutigt Sie, tatsächliche oder vermutete Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen den Verhaltenskodex und verwandte interne Richtlinien über das reguläre Meldeverfahren anzuzeigen. Dies bedeutet, dass Sie aufgerufen sind, erst Ihren direkten Vorgesetzten oder Personalleiter zu kontaktieren.

Wenn Sie eine tatsächliche oder vermutete Unregelmäßigkeit oder Verletzung des Verhaltenskodex lieber nicht über das normale Meldeverfahren anzeigen möchten, können Sie unser innerbetriebliches Meldewesen nutzen. Durch unser innerbetriebliches Meldewesen können Meldungen anonym und direkt an den Compliance-Ausschuss gemeldet werden.

Weitere Details, wie eine tatsächliche oder vermutete Unregelmäßigkeit oder Verletzung des Verhaltenskodex anzuzeigen ist, entnehmen Sie bitte unserem innerbetrieblichen Meldewesen. Das Meldewesen findet sich auf unserer Unternehmenswebsite www.kendrion.com unter „Unternehmensführung“ unter „Prinzipien und Richtlinien“ und in unserem Intranet unter „Recht und Compliance“ unter „Verhaltenskodex und Meldewesen“.

Jemand hat einmal gesagt: “[...] *Wenn Sie Werte haben, bevor Sie eintreten, sollten Sie diese aufschreiben. Und wenn Sie auf etwas stoßen, was sich falsch anfühlt, falsch riecht, falsch aussieht und Sie darauf warten, dass sich jemand darum kümmert, möchte ich Sie daran erinnern: Sie sind die Person, auf die Sie warten. Wir sind nie weiter als eine Entscheidung davon entfernt, etwas zu tun. [...]*”

Dies ist Ihr Verhaltenskodex, und er ist relevant für Sie. Verstehen Sie ihn. Leben Sie danach. Kommunizieren Sie ihn. Handeln Sie danach, was ethisch **richtig und legal ist, nicht bequem. Zusammen arbeiten wir **The Kendrion Way!****

* * * *